

Politica di parità di genere

La nostra Azienda, fondata nel 1982 a Montecchia, a nord di Milano ed in prossimità del confine svizzero, appartiene ad un parco industriale di avanguardia specializzato nella produzione utensili da taglio sin dai primi del 1900.

Lo sviluppo tumultuoso delle attività ha portato alla costruzione, quale polo produttivo e logistico, di un nuovissimo e ampio insediamento industriale a Monticello Brianza, al centro del parco tecnologico.

Ciò ha contribuito allo sviluppo e al completamento delle varie linee di utensili di elevata qualità, nel pieno rispetto della ormai diffusa sensibilità ambientale.

Nell'estate 2011 si è completato il processo di acquisizione della Società LTI, azienda storica italiana fondata a Milano nel 1960 e famosa per la produzione di inserti e bussole per avvitatori di alta qualità, riconosciuta a livello internazionale. La produzione è ora effettuata nella sede KRINO, avvalendosi degli stessi impianti produttivi e della stessa manodopera qualificata. L'acquisizione del marchio LTI rappresenta un passo importante per la nostra Società, perché ribadisce la volontà di investire in prodotti di qualità di fabbricazione italiana e permette di diversificare, all'interno del medesimo mercato, la già ampia offerta di prodotti.

In ottica di miglioramento continuo, KRINO ha sottoscritto la presente politica, adottata nel rispetto della normativa vigente applicabile, nonché dei principi di Parità di Genere, con lo scopo di valorizzare e tutelare la diversità, le pari opportunità e l'empowerment femminile sul luogo di lavoro. L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di un piano di azione, redatto al fine di garantire nel tempo il mantenimento e il monitoraggio di specifici obiettivi e KPI legati alla parità di genere.

Nel dettaglio, i principi che l'azienda intende perseguire per garantire la parità di genere sono:

- Contrasto agli stereotipi, unconciuos bias, e linguaggio non inclusivo.
- Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione.
- Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei propri collaboratori al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività.

- Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi con particolare attenzione all'importanza della leadership femminile.
- Garantire la mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva.
- Attenzione alle attività di on-boarding per garantire processi di selezione paritari e liberi da ogni discriminazione.
- Proteggere il posto di lavoro e garantire il medesimo livello retributivo al rientro dalla maternità.
- Valorizzare l'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione.
- Impegno a contrastare ogni forma di discriminazione, violenza e molestia.

La Direzione si impegna ad individuare modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali e a far conoscere la politica diffondendola al proprio personale e rendendola disponibile a tutte le parti interessate.

Data

27/05/2026

Amministratore Delegato

Firma


KRINO® S.R.L.
AMMINISTRATORE
(Firma: Pierfrancesco NDIATTI)